

arifana
INTERNATIONAL AB

i samverkan med



ger för tredje gången arbetskonferensen

TOLK

Transformation:
Organisation, Ledarskap och Kreativitet



10-13 september, 2021
Hotel Noble House, Malmö

TOLK är nu inne på sitt tredje år. Konferensen har givits årligen i södra Sverige sedan 2018. På grund av rådande omständigheter med den pågående COVID-19-pandemin, har vi i år fått lov att flytta fram konferensen och kommer istället att hålla den i september 2021. Vi har också hittat ett nytt hotell i centrala Malmö: Noble House Hotel.

I linje med idéerna i konferensens tema - kreativitet och utveckling - erbjuder vi nu även tidigare TOLK-deltagare, eller personer som deltagit i liknande arbetskonferenser, att medverka i en s.k. B-konferens. Deltagande i B-konferensen innebär två viktiga skillnader:

- Dels utgör B-deltagarna ett eget delsystem i konferensen
- Dels tar B-deltagarna en roll som co-konsulter i arbetspassen LIV

Konferenshotell:

Hotel Noble House
Per Weiersgatan 6
SE - 211 34 Malmö

Konferenshotellet ligger nära Malmö- och Köpenhamns flygplatser och tågstationer. Konferensen är i internatform.

Språk:

Svenska och engelska

Pris:

Individuellt betalande (delat rum):
12.000 SEK

Individuellt betalande (enkelrum):
14.200 SEK

Företagsbetalande (enkelrum):
16.950 SEK

25% moms tillkommer.

Ansökningar skickas till:

admin@arifana.com

Förfrågningar:

Louise Edberg +46 (0)70 547 31 77
louise.edberg@arifana.com

Wendy del Cid +46 (0)73 649 50 09
wendy.delcid@arifana.com
admin@arifana.com

Arbetspassen

Intro Plenum

Vi samlas och startar konferensen. Vad är erfarenheterna av att träda in i konferensen ifrån det omgivande sammanhanget?

Intro Plenum B

Vi samlas och startar B-systemet. Vad är erfarenheterna av att som ett separat delsystem träda in i konferensen ifrån det omgivande sammanhanget?

B-systemet

B-systemet samlas och arbetar med att förbereda sig för att anta co-konsultrollen. Detta sker genom arbete med det egna delsystemet i sin helhet, såväl som arbete med andra, för systemet viktiga frågor.

Sociogram

Genom att gestalta konferensens tre teman, gör vi roller och organisation synliga. Varje sociogram beledsagas av intervjuer med varje deltagare. Polarisering och komplementaritet synliggörs och undersöks.

TransformationsAnalys – TA

Arbete i mindre grupper, där reflektioner kan göras på lärande, tagna roller, organisation och kreativitet. Här kan deltagare ta möjligheten till insikter och förståelse och påbörja förändring/transformation.

TransformationsAnalys B – TAB

B-systemet reflekterar över lärande, tagna roller, organisation och kreativitet. Här kan deltagare ta möjligheten till insikter och förståelse och påbörja förändring/transformation.

Drömmatris

Ett reflektionspass där vi använder drömmaterial för att på ett djupare plan förstå tillståndet i vår organisation och var den befinner sig i sin process.

Makro

Här ges möjligheter att undersöka vad som sker "här-och-nu" när hela deltagargruppen är samlad.

Mikro

Här ges möjligheter att undersöka vad som sker "här-och-nu" när deltagarna är samlade i mindre system.

Livet i Institutionen – LIV

Hela konferensen arbetar tillsammans i mindre grupperingar. Syftet är att arbeta aktivt och kreativt med att deltagarna ansvarar för form, innehåll och ledning av det sista passet, LIV 5.

Reflektion i storgrupp

Konferensstab och deltagare samlas och reflekterar.

Avslutande Plenum

Här ges möjligheter att dela erfarenheter, lärande, insikter och nya färdigheter.

Avslutande Plenum B

Här ges möjligheter för B-systemet att dela erfarenheter, lärande, insikter och nya kunskaper.

.....

Program

	Fredag 10 sept	Lördag 11 sept	Söndag 12 sept	Måndag 13 sept
8.15-9.15		Drömmatris	Drömmatris	Drömmatris
9.15-9.30		Paus	Paus	Paus
9.30-10.30	Intro Plenum B	Makro 1	Makro 2	Avslutande Plenum
10.30-11.00	Paus	Paus	Paus	Paus
11.00-12.00	B-system 1	Mikro 2 / B-system 3	Makro 3	TA 3 / Avslutande Plenum B
12.00-13.00	Lunch	Lunch	Lunch	Lunch
13.00-14.00	Intro Plenum	LIV 1 - Intro	Mikro 3 / B-system 4	
14.00-14.30	Paus	Paus	Paus	
14.30-15.30	Sociogram: Organisation	LIV 2	LIV 4	
15.30-16.00	Paus	Paus	Paus	
16.00-17.00	Sociogram: Ledarskap	LIV 3	LIV 5	
17.00-17.30	Paus	Paus	Paus	
17.30-18.30	Sociogram: Kreativitet	TA 1 / TAB 1	TA 2 / TAB 2	
18.30-20.00	Middag	Middag	Middag	
20.00-21.00	Mikro 1 / B-system 2		Reflektion	

En arbetskonferens bygger på idén att lära genom att göra erfarenheter. Det innebär att lärandet öppnar upp för skapande, enskilt och tillsammans.

Hur skapar vi en organisation? Hur använder vi vår kreativitet för att utöva ledarskap? På vilket sätt kan kreativitet leda till innovation och utveckling av våra organisationer? Hur bygger vi enheter, avdelningar, sektioner och divisioner? Ledarskap har betydelse, det är ett som är säkert.

Och vilken är kreativitetens betydelse?

Utveckling innebär förändring – hur kan vi säkra förändring och utveckling i organisationer och i vårt ledarskap? Dessa frågor, och många andra, kan undersökas i en arbetskonferens.

Konferensen kommer att ge möjligheter att undersöka hur var och en antar sin roll/sina roller och hur hen önskar förändra, utveckla eller transformera dessa. Detta, tror vi, leder till organisationens förändring och utveckling.

Konferensens huvuduppgift och syfte:

Att ge möjligheter att undersöka och lära om hur organisation, ledarskap och kreativitet hänger samman, för att vidare skapa möjligheter till förändring, transformation och utveckling.

Vem vänder sig konferensen till?

Alla som har ledar- eller chefsroller i organisationer, eller helt enkelt är nyfikna på att lära på ett skapande sätt om utveckling och transformation. Konferensen ses som en tillfällig organisation, vars syfte är lärande.

Ingen tidigare konferenserfarenhet krävs, utom för deltagare i B-systemet.

Konferensledare:

Louise Edberg

Konferenskoordinator:

Lukas Lybeck Sköld

Koordinatorer före konferensens start:

Wendy del Cid

Konferensstaben har rekryterats ur arrangörernas nätverk.

arifana

INTERNATIONAL AB

